

苏黎世中国董监事及高级管理人员责任保险臻选 2015 版附加被保险公司雇佣行为赔偿请求保险责任修正条款（A 版）

兹经双方理解并同意，保险单第一条 保险责任的第 1.4 项和第三条 定义的第 3.9 项替换为以下内容，原第 1.4 项和第 3.9 项不再适用：

1.4 对被保险公司雇佣行为赔偿请求的保险责任

如果被保险公司被提起雇佣行为赔偿请求，保险人将赔偿被保险公司的相关财务损失，但赔偿金额以明细表第 4(i) 项所列分项赔偿责任限额为限。

对于任何因工资和工时规范、最低工资、商业惯例或美国《公平劳工标准法》（the Fair Labour Standards Act）的相关规定而提起或与其相关的赔偿请求，保险人对该赔偿请求引起的抗辩费用不承担赔偿责任。

3.9 连续承保日是指：

3.9.1 对被保险个人，指明明细表第8(i)项列明的日期；

3.9.2 对保险责任条款第1.3条中涉及的被保险公司，指明明细表第8(ii)项列明的日期；及

3.9.3 对保险责任条款第1.4条中涉及的被保险公司，指明明细表第8(iii)项列明的日期。

在依据本扩展条款赔付财务损失时，以下两类赔偿请求适用的免赔额分别为：

(i) 任一【填写示例：a. 美国 b. 美国/加拿大】雇佣行为赔偿请求：【填写免赔额】

(ii) 任一【填写示例：a. 非美国 b. 非美国/加拿大】雇佣行为赔偿请求：【填写免赔额】

【填写示例：a. 美国 b. 美国/加拿大】雇佣行为赔偿请求，是指部分或全部在【填写示例：a. 美利坚合众国 b. 美利坚合众国和加拿大】境内或其领地、属地内的司法管辖区，或依据【填写示例：a. 美利坚合众国 b. 美利坚合众国和加拿大】或其领地、属地的法律，提出或发起的雇佣行为赔偿请求；

【填写示例：a. 非美国 b. 非美国/加拿大】雇佣行为赔偿请求，是指上述【填写示例：a. 美国 b. 美国/加拿大】雇佣行为赔偿请求范围以外的雇佣行为赔偿请求。

本附加条款与主险条款相抵触之处，以本附加条款为准，本保险单的所有其他条款、条件和限制保持不变。