

苏黎世财产保险（中国）有限公司
北京市雇主责任保险（2026 版）

总则

第一条 本保险合同由保险条款、投保单、保险单、保险凭证以及批单组成。凡涉及本保险合同的约定，均应采用书面形式。

第二条 投保人提出保险要求，经保险人同意承保，保险合同成立。

第三条 中华人民共和国境内（不包括港澳台地区，下同）依法设立各类机关、企事业单位、个体经济组织以及其他组织，满足以下条件之一的，可作为本保险合同的投保人和被保险人：

- （一）被保险人注册地在北京市；
- （二）投保雇员的实际用工地址在北京市内。

第四条 投保雇员应与被保险人订立书面劳动合同，未订立书面劳动合同的，应当符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）规定的情形，与被保险人成立劳动关系。

保险责任

第五条 在保险期间内，凡被保险人的雇员在受雇佣期间因从事保险单载明的被保险人的业务工作而遭受意外事故或患与工作有关的国家规定的职业病所致伤、残或死亡，符合中华人民共和国国务院颁布的《工伤保险条例》第十四条、第十五条规定可认定为工伤的，依法应由被保险人承担的经济赔偿责任，保险人按照本保险合同约定负责下列赔偿：

- （一）死亡赔偿金：

以保险单明细表载明的每人死亡赔偿限额为限进行赔付。

就同一雇员遭受的同一事故，若被保险人向本公司申请死亡赔偿金之前曾获得本保险合同下的伤残赔偿金，则应给付的死亡赔偿金为扣除已赔付的伤残赔偿金（如有）后的余额。

- （二）伤残赔偿金：

1. 因保险事故导致被保险人的雇员永久丧失全部/部分工作能力，保险人根据劳动能力鉴定委员会（或被合法授予劳动能力鉴定资质的其他机构）出具的伤残程度证明，按保险单明细表载明的每人伤残赔偿限额乘以本保险合同所附“伤残比例赔付表”（见附录 2）规定的比例进行赔付。

因同一保险事故导致两处或两处以上伤残时，对各处单项伤残程度分别进行评定。如果各处伤残等级不同，以最重的伤残等级计算赔偿限额；如果各处伤残等级相同，以该伤残等级的上一级计算赔偿限额。但无论何种情况，赔偿金额不得超出“伤残比例赔付表”第一级的对应赔偿金额。

2. 若被保险人的雇员因接触与被保险人的业务性质有关的职业病风险，且在保险人承保期间内被鉴定为职业病的，依据本条规定的限额为限进行赔付：根据职业病鉴定的伤残等级，参照本保险合同所附“伤残比例赔付表”（见附录 2）规定的比例，乘以保险单明细表载明的每人伤残赔偿限额，并同时乘以“承保职业病期间”占“职业病伤害期间”的比例（此比例最高不超过 100%）。

- （三）医疗赔偿金：

在保险单明细表载明的每人每次医疗赔偿金额限内，赔偿必要的、合理的在 hospital 治疗的医疗费用，包括：挂号费、治疗费、手术费、检查费、医药费等；其中，涉及到康复器具的合理费用，其赔偿限额不超过保单明细表所列医疗费用赔偿限额的 20%。

医疗赔偿金不包括牙科诊治、护理、修复或整形费用，除非是因意外事故而损害健全及天然之牙齿所必需的诊治费用。

- （四）误工费用：

被保险人雇员暂时丧失工作能力期间，经医院证明或参考《人身损害误工期、护理期、营养期评定规范》所确定的误工期，按照该雇员实际暂时丧失工作能力天数，根据误工费用计算公式，计算并赔付被保险人在该雇员停工留薪期内实际支付的合理的误工费用，除非另有约定，误工费用赔偿累计最长时间为

365 天。

误工费用计算公式：该雇员的月平均工资等**劳动报酬**或保单明细表载明的误工费用每月赔偿限额（以**两者中较低者为准**）/30*实际暂时丧失工作能力天数。

上述公式中该雇员的**月平均劳动报酬**，按如下约定确定：

若该雇员暂时丧失工作能力天数小于等于 30 天的，月平均劳动报酬为：该雇员发生意外事故之日或经医院确诊罹患与业务有关的职业性疾病之日所在月的上一个月劳动报酬。

若该雇员暂时丧失工作能力天数超过 30 天的，月平均劳动报酬为：该雇员发生意外事故之日或经医院确诊罹患与业务有关的职业性疾病之日所在月起（含当月）的前十二个月的月平均劳动报酬。若被保险人聘用该雇员不足十二个月的，按该雇员实际受聘的月数平均计算。

（五）法律费用：

保险事故发生后，被保险人因保险事故而被提起仲裁或者诉讼的，对应由被保险人支付的仲裁或者诉讼费用以及事先经保险人书面同意支付的其他必要的、合理的费用（以下简称“法律费用”），保险人按照本保险合同的约定负责赔偿，并以**保险单明细表中载明的金额**为限。

责任免除

第六条 下列原因造成的损失、费用和责任，保险人不负责赔偿：

- （一）投保人、被保险人及其雇员的重大过失或故意行为；
- （二）战争、敌对行动、军事行为、武装冲突、罢工、暴动、骚乱、恐怖活动；
- （三）核辐射、核爆炸、核污染及其他放射性污染；
- （四）地震及其次生灾害、海啸及其次生灾害、飓风及其次生灾害；
- （五）因接触、食用、吸入、吸收或暴露于含石棉、含石棉材料或任何以石棉为成分或包含石棉的产品、纤维、粉尘、制品或废弃物而导致被保险人雇员身体伤害；
- （六）因接触、食用、吸入、吸收或暴露于含硅产品、硅石纤维、硅石粉尘或其他以任何形态存在的硅而导致被保险人雇员身体伤害；
- （七）行政行为或司法行为；
- （八）非被保险人的雇员所遭受的伤害；
- （九）被保险人的雇员自伤、自杀、打架、斗殴或因酒精、毒品、药品影响造成自身人身伤亡的；
- （十）被保险人的雇员无有效驾驶证驾驶机动车辆或无有效资格证书而使用各种专用机械、特种设备、特种车辆或者类似设备装置，造成自身人身伤亡的；
- （十一）被保险人的雇员因投保时已患有的疾病发作（包括职业病）或分娩、流产导致伤亡的。

第七条 因下列情形造成的损失、费用和责任，保险人不负责赔偿：

- （一）投保人、被保险人及其雇员犯罪或者违反法律、法规的；
- （二）在中华人民共和国境外，包括我国香港、澳门、台湾地区所发生的被保险人雇员的伤亡。

第八条 下列损失、费用和责任，保险人不负责赔偿：

- （一）可以由工伤保险基金赔偿的部分；
- （二）被保险人应该承担的合同责任，但无合同存在时仍然应由被保险人承担的经济赔偿责任不在此限；
- （三）罚款、罚金及惩罚性赔款；
- （四）精神损害赔偿；
- （五）间接损失；

- (六) 本保险合同中载明的免赔额或按免赔率计算的免赔金额;
- (七) 在被保险人工作场所内工作的实习、进修人员所遭受的伤害;
- (八) 被保险人的雇员发生主险保险责任范围内的保险事故, 支出的医保外的医疗费用;
- (九) 其他不属于本保险责任范围内的损失、费用和责任。

赔偿限额与免赔额

第九条 赔偿限额包括但不限于每人死亡赔偿限额、每人伤残赔偿限额、每人医疗费用赔偿限额、每人误工费赔偿限额、每人每次事故赔偿限额、每次事故赔偿限额、保单累计赔偿限额和附加险分项责任限额等, 由投保人与保险人协商确定, 并在保险明细表中载明。

第十条 每次事故免赔额(如有)由投保人与保险人在签订保险合同时协商确定, 并在保险明细表中载明。

保险期间

第十一条 除另有约定外, 保险期间为一年, 以保险单载明的起讫时间为准。

保险费

第十二条 保费的计算以雇员劳动报酬或者固定保额作为基础, 由投保人与保险人在签订保险合同时协商确定, 并在保险合同中载明。

(一) 对于以投保雇员劳动报酬作为保费计算基础的:

在订立保险合同时, 保险人根据被保险人预计的在保险期间内将支付给其投保雇员的劳动报酬, 以及约定的费率, 计算并预收保险费。

本款所指的投保雇员的劳动报酬系指在订立保险合同时, 由投保人提供并载明于保单明细表中的预计劳动报酬, 投保人应当根据实际情况如实告知。

在本保险合同到期后的一个月內, 被保险人应提供保险期间内支付的实际劳动报酬, 保险人将以此调整保险费。在不低于保单约定的最低应收保费的基础上(详见保单明细表), 对于预收保险费多退少补。

被保险人应妥善保管每一投保雇员的姓名及其劳动报酬支付记录, 保险人有权随时查阅。

(二) 对于以固定保额作为保费计算基础的:

在订立保险合同时, 保险人将按照保单明细表列明的人均年度保费, 乘以期初投保的人数, 计算并预收年度保险费。

在保险合同期间內, 被保险人根据保单明细表约定的申报方式, 更新其雇员清单的信息(含雇员姓名、身份证号、职业或工种、入职及离职日期等信息)。

在被保险人申请理赔时以及本保险合同到期后的一个月內, 保险人都将按实际承保的雇员和承保期间, 计算并调整保险费。在不低于保单约定的最低应收保费的基础上(详见保单明细表), 对于预收保险费多退少补。

保险人义务

第十三条 本保险合同成立后, 保险人应当及时向投保人签发保险单或其他保险凭证。

第十四条 保险人按照第二十四条的约定, 认为被保险人提供的有关索赔的证明和资料不完整的, 应当及时一次性通知投保人、被保险人补充提供。

第十五条 保险人收到被保险人的赔偿保险金的请求后, 应当及时作出是否属于保险责任的核定; 情形复杂的, 保险人将在确定是否属于保险责任的基本材料收集齐全后, 尽快做出核定。

保险人应当将核定结果通知被保险人；对属于保险责任的，在与被保险人达成赔偿保险金的协议后十日内，履行赔偿保险金义务。保险人依照前款的规定作出核定后，对不属于保险责任的，应当自作出核定之日起三日内向被保险人发出拒绝赔偿保险金通知书，并说明理由。

第十六条 保险人自收到赔偿保险金的请求和有关证明、资料之日起六十日内，对其赔偿保险金的数额不能确定的，应当根据已有证明和资料可以确定的数额先予支付；保险人最终确定赔偿的数额后，应当支付相应的差额。

投保人、被保险人义务

第十七条 订立保险合同，保险人就保险标的或者被保险人的有关情况提出询问的，投保人应当如实告知（包括但不限于如实告知被保险人和每一位雇员的雇佣关系）。

投保人故意或者因重大过失未履行前款规定的如实告知义务，足以影响保险人决定是否同意承保或者提高保险费率的，保险人有权解除保险合同。

前款规定的合同解除权，自保险人知道有解除事由之日起，超过三十日不行使而消灭。自合同成立之日起超过二年的，保险人不得解除合同；发生保险事故的，保险人应当承担赔偿保险金的责任。

投保人故意不履行如实告知义务的，保险人对于合同解除前发生的保险事故，不承担赔偿保险金的责任，并不退还保险费。

投保人因重大过失未履行如实告知义务，对保险事故的发生有严重影响的，保险人对于合同解除前发生的保险事故，不承担赔偿保险金的责任，但应当退还保险费。

保险人在合同订立时已经知道投保人未如实告知的情况的，保险人不得解除合同；发生保险事故的，保险人应当承担赔偿保险金的责任。

第十八条 本保险合同的保险费交付方式、保费交费日由投保人在投保时与保险人约定，投保人应按约定交付保险费。保险人将在收到保险费后签发保险单。

约定一次性交付保险费的，本保险合同自保险人同意承保、收取全部保险费后开始生效，合同生效日期在保险单上载明。保险人自保险单约定的生效日起开始承担本保险合同约定的保险责任。

约定分期交付保险费的，本保险合同自保险人同意承保、收取首期保险费后开始生效，合同生效日期在保险单上载明。保险人自保险单约定的生效日起开始承担本保险合同约定的保险责任。

分期交付保险费的，投保人未按约定交纳第二期或以后任何一期保险费的，保险人有权解除本保险合同，本保险合同效力自解除通知送达投保人时终止。保险人应按本保险合同约定对本保险合同解除之前发生的保险事故承担保险责任，但在给付保险金时有权扣减投保人在保险期间内所有未交的全部保险费。

第十九条 被保险人应严格遵守国家有关消防、安全生产、劳动保护、职业病防治等方面的规定，加强管理，采取合理的预防措施，尽力避免或减少责任事故的发生。

保险人可以对被保险人遵守前款约定的情况进行检查，向投保人、被保险人提出消除不安全因素和隐患的书面建议，投保人、被保险人应该认真付诸实施。但前述检查并不构成保险人对被保险人的任何承诺。

投保人、被保险人未按照约定履行上述安全义务的，保险人有权要求增加保险费或者解除合同。

第二十条 在保险合同有效期内，保险标的的危险程度显著增加的（包括但不限于雇员所处行业类别或职业类别发生变更的），被保险人应当及时通知保险人，保险人可以增加保险费或者提前十五天书面通知投保人解除合同，对保险责任开始之日起至合同解除之日止期间的保险费，按日比例计收，剩余部分退还投保人。

被保险人未履行前款约定的通知义务的，因保险标的的危险程度显著增加（包括但不限于因雇员实际工作的危险程度高于保险单载明的职业工种）而导致保险事故发生的，保险人不承担赔偿保险金的责任。

第二十一条 知道保险事故发生后，被保险人应该：

（一）尽力采取必要、合理的措施，防止或减少损失，否则，对因此扩大的损失，保险人不承担赔偿责任；

（二）在知道或应当知道保险事故发生后的 48 小时内，向保险人报案，因不可抗力等特殊情况无法及时报案的，被保险人应向保险人提供说明延迟原因，否则因延迟报案致使保险事故的性质、原因、损失程

度等难以确定的，保险人对无法确定的部分，不承担赔偿责任，但保险人通过其他途径已经及时知道或者应当及时知道保险事故发生的除外；

（三）保护事故现场，允许并且协助保险人进行事故调查；对于拒绝或者妨碍保险人进行事故调查导致无法确定事故原因或核实损失情况的，保险人对无法确定或核实的部分，不承担赔偿责任；被保险人需要按照规范要求，立即组织抢险工作的，不必保留现场，但被保险人应认真做好相关记录。

（四）涉及违法、犯罪的，应立即向公安部门报案，否则，对因此扩大的损失，保险人不承担赔偿责任。

第二十二条 被保险人收到其雇员的损害赔偿请求（包括但不限于雇员针对被保险人提起的诉讼或者仲裁等）时，应立即通知保险人。未经保险人书面同意，被保险人对其雇员作出的任何承诺、拒绝、出价、约定、付款或赔偿，保险人不受其约束。对于被保险人自行承诺或支付的赔偿金额，保险人有权重新核定，不属于本保险责任范围或超出应赔偿限额的，保险人不承担赔偿责任。在处理索赔过程中，保险人有权自行处理由其承担最终赔偿责任的任何索赔案件，被保险人有义务向保险人提供其所能提供的资料和协助。

第二十三条 被保险人获悉可能发生诉讼、仲裁时，应立即以书面形式通知保险人；接到法院传票或其他法律文书后，应将其副本及时送交保险人。保险人有权以被保险人的名义处理有关诉讼或仲裁事宜，被保险人应提供有关文件，并给予必要的协助。

对因未及时提供上述通知或必要协助导致扩大的损失，保险人不承担赔偿责任。

第二十四条 被保险人请求赔偿时，应向保险人提供下列证明和资料：

- （一）保险单正本；
- （二）被保险人或其代表填具的索赔申请书及雇员名单（如有）；
- （三）雇员或其代理人向被保险人提出索赔的相关材料；
- （四）由社会保险行政部门出具的工伤认定书；
- （五）雇员的病历、诊断证明、医疗费等医疗原始单据；

雇员的人身伤害程度证明：雇员伤残的，应当提供具备相关法律法规要求的伤残鉴定资格的医疗机构出具的伤残程度证明；雇员死亡的，应当提供公安机关或医疗机构出具的死亡证明书；雇员患职业性疾病的，应当提供具备职业病诊断资格的医疗卫生机构出具的职业病诊断证明；

（六）被保险人与向其提出损害赔偿请求的雇员所签订的赔偿协议书或和解书；经判决或仲裁的，应提供判决书或仲裁裁决文书；

（七）该雇员与被保险人存在劳动关系或事实劳动关系的证明资料；

（八）保险人认可的投保人、被保险人所能提供的与确认保险事故的性质、原因、损失程度等有关的其他证明和资料，如现场监控视频。

被保险人未履行前款约定的索赔材料提供义务，导致保险人无法核实损失情况的，保险人对无法核实部分不承担赔偿责任。

第二十五条 本保险合同项下的被保险人雇员须以记名方式投保。投保时，投保人应向保险人提供被保险人的雇员清单，内容包括雇员的准确姓名、身份证件号码、职业类别、是否投保工伤保险等必要信息。未经记名申报的雇员不在本保险合同保障范围内。

若被保险人雇员发生增减或信息变更，应在保险单载明的**申报期**内及时以书面形式通知保险人并办理批改手续，否则保险人对未申报变更的雇员不承担赔偿责任。新增雇员时，投保人应当补缴相应的保险费。

被保险人在未报案或已报案但未结案的情况下，擅自对保险事故涉及的已出险雇员进行批退、变更操作，视为放弃索赔，保险人不承担赔偿责任。

赔偿处理

第二十六条 保险人的赔偿以下列方式之一确定的被保险人的赔偿责任为基础：

- （一）被保险人和向其提出损害赔偿请求的雇员协商并经保险人确认；

(二) 仲裁机构裁决；

(三) 人民法院判决；

(四) 保险人认可的其他方式。

第二十七条 保险事故发生时，若被保险人已为职员投保工伤保险，应先向社保部门申请工伤保险待遇，保险人赔偿保险金时，**承担依法应由被保险人承担的经济赔偿责任扣减雇员应当从工伤保险基金中获得的金额**。保险责任确定的，保险人可对扣除雇员应当从工伤保险基金中获得金额后的剩余部分，先行赔付。

被保险人给其雇员造成损害，被保险人未向该雇员赔偿的，保险人不负责向被保险人赔偿保险金。

第二十八条 发生保险责任范围内的损失，保险人按以下方式计算赔偿：

(一) 无论发生一次或多次保险事故，保险人对每个雇员所赔付的死亡赔偿金、伤残赔偿金、误工费用和医疗赔偿金之和不超过保险单载明的每人每次赔偿限额。

(二) 在依据本条第(一)项计算的基础上，保险人在扣除每次事故免赔额(如有)后进行赔偿；

(三) 在保险期间内，保险人对多次事故承担的本保险合同第四条规定的赔偿金额之和累计不超过累计赔偿限额。

第二十九条 发生保险责任范围内的损失，应由有关责任方负责赔偿的，保险人自向被保险人赔偿保险金之日起，在赔偿金额范围内代位行使被保险人对有关责任方请求赔偿的权利，被保险人应当向保险人提供必要的文件和所知道的有关情况。

被保险人已经从有关责任方取得赔偿的，**保险人赔偿保险金时，可以相应扣减被保险人已从有关责任方取得的赔偿金额。**

保险事故发生后，在保险人未赔偿保险金之前，被保险人放弃对有关责任方请求赔偿权利的，保险人不承担赔偿责任；保险人向被保险人赔偿保险金后，被保险人未经保险人同意放弃对有关责任方请求赔偿权利的，该行为无效；由于被保险人故意或者因重大过失致使保险人不能行使代位请求赔偿的权利的，**保险人可以扣减或者要求返还相应的保险金。**

第三十条 保险人受理报案、进行现场查勘、核损定价、参与案件诉讼、向被保险人提供建议等行为，均不构成保险人对赔偿责任的承诺。

争议处理和法律适用

第三十一条 因履行本保险合同发生的争议，由当事人协商解决。协商不成的，提交保险单载明的仲裁机构仲裁；保险单未载明仲裁机构且争议发生后未达成仲裁协议的，依法向中华人民共和国人民法院起诉。

第三十二条 本保险合同的争议处理适用中华人民共和国境内法律。被保险人向保险人请求给付保险金的诉讼时效依据中华人民共和国境内相关法律规定处理。

其他事项

第三十三条 投保人和保险人可以协商变更合同内容。

变更保险合同的，应当由保险人在保险单或者其他保险凭证上批注或附贴批单，或者由投保人和保险人订立变更的书面协议。

第三十四条 投保人可随时书面申请解除本保险合同，本保险合同自保险人收到投保人的书面申请之日的二十四时起终止。保险责任开始前，投保人要求解除合同的，保险人将全部保险费退还投保人；保险责任开始后，投保人要求解除合同的，**对保险责任开始之日起至合同解除之日止期间的保险费，按短期费率(见本保险合同附录1：短期费率表)计收或按日比例计收(具体以保单明细表载明的为准)**，保险人将剩余部分退还投保人。

保险人亦可根据本保险合同的约定或法律的规定解除本保险合同。保险责任开始前，保险人解除合同的，不得向投保人收取手续费并应退还已收取的保险费；**保险责任开始后，保险人应当提前十五天书面通知投保人解除合同，对保险责任开始之日起至合同解除之日止期间的保险费，按日比例计收，剩余部分退**

还投保人。

释义

本保险合同内凡涉及以下名词解释的内容，除另有约定外，皆以此释义内容为准。

【雇员】与被保险人签订书面劳动合同或与被保险人存在事实劳动关系的，为被保险人工作，并由被保险人支付劳动报酬的自然人，且年龄在十六周岁到七十周岁以内。

【职业性疾病】是指本保险期限内被保险人的雇员因从事业务活动而引起的并且在保险合同期间内首次确诊的职业病。职业病的分类和目录以国务院卫生行政部门会同国务院劳动保障行政部门公布的相关类别和目录为准。

【承保职业病期间】是指被保险人首次为该雇员在本公司投保雇主责任险保单，到被保险人雇员在保险期间内被鉴定为职业病的时间，但不包括首次为该雇员在本公司投保雇主责任险后被保险人在其他保险公司购买雇主责任险保单的承保时间（即，扣除其他公司承保的时间）。

【职业病伤害期间】是指被保险人的雇员在受被保险人雇佣期间接触该职业病风险，到被鉴定为职业病的时间。

【医院】是指符合下列所有条件的机构，（1）拥有合法医院经营执照；（2）设立的主要目的为向受伤者和患病者提供留院治疗和护理服务；（3）有合法注册的医生和护士提供的医疗和护理服务；（4）非诊所或其主要功能不是作为康复、疗养、戒酒、戒毒或类似的医疗机构。

若医疗机构处于中华人民共和国境内（不包括港、澳、台地区），则仅限中华人民共和国卫生部医院等级分类中的二级（含）及以上的医院或保险人认可的医疗机构。

如遇紧急抢救，医院不受上述限制。

【康复器具】是指经医院和劳动能力鉴定委员会确认必须安装假肢、矫形器、假眼、假牙和配置轮椅、拐杖等康复器具，康复器具应当限于辅助日常生活及生产劳动之必需，并采用国内市场的普及型产品。若该雇员选择其他型号产品，费用高出普及型部分，本公司不负责赔偿。

【劳动报酬】即指被保险人支付给雇员的劳动报酬，包括了基本工资、加班工资、奖金、津贴、与受雇有关的其他劳动报酬。

【月平均劳动报酬】是指雇员在事故发生前（含事故发生当月）连续十二个月（如雇佣期小于十二个月，则为整个雇佣期间）的实际劳动报酬总额的月平均值。

【意外事故】是指不可预料的以及被保险人无法控制的外来的、突发的、非本意的、非疾病的客观事件。

【工伤或视同工伤的情形】是指中华人民共和国国务院颁布实施的《工伤保险条例》第十四条、第十五条规定的工伤的情形或视同工伤的情形，且该情形的确认以社会保险行政部门出具的工伤认定决定为准。

《工伤保险条例》第十四条 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

- （一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；
- （二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；
- （三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；
- （四）患职业病的；
- （五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；
- （六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；
- （七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

《工伤保险条例》第十五条 职工有下列情形之一的，视同工伤：

- （一）在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；

(二) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

(三) 职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

职工有前款第(一)项、第(二)项情形的，按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇；职工有前款第(三)项情形的，按照本条例的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。

【无本人有效驾驶证驾驶】指有以下情况之一者：

- (一) 无驾驶证，驾驶证被依法扣留、暂扣、吊销、注销期间；
- (二) 驾驶与驾驶证载明的准驾车型不相符的机动车；
- (三) 实习期内驾驶公共汽车、营运客车或者执行任务的警车、消防车、救护车、工程救险车、载有危险物品的机动车或牵引挂车的机动车；
- (四) 无驾驶出租机动车或营业性机动车交通管理部门核发的许可证书或其他必备证书；
- (五) 使用各种专用机械车、特种车的人员无国家有关部门核发的有效操作证，驾驶营业性客车的驾驶人无国家有关部门核发的有效资格证书；
- (六) 依照法律法规或公安机关交通管理部门有关规定不允许驾驶保险机动车的其他情况下驾车。

【机动车无有效行驶证】指未经公安机关交通管理部门登记，而上道路行驶的机动车。尚未登记的机动车，需要临时上道路行驶的，而未取得临时通行牌证的机动车。

【申报期】是指被保险人在新雇员入职后，需向保险人提供投保信息的期限，由投保人与保险人在订立保险合同时约定并在保险单中载明，最长不超过1个月。

附录1：短期费率表

保险期间已经过月数 (个月)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
年费率的比例(%)	10	20	30	40	50	60	70	80	85	90	95	100

(注：保险期间已经过月数不足一月的按一月计算)。

附录2：伤残比例赔付表

伤残等级	赔付比率
一级	100%
二级	80%
三级	70%
四级	60%
五级	50%
六级	40%
七级	30%
八级	20%
九级	10%
十级	5%